

الاخوة الاعزاء

السادة رؤساء واعضاء مجالس ادارة المصارف العراقية والمدراء المفوضين

السادة الضيوف الكرام

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

يشرفني في هذا اليوم اللقاء معكم وقبل الدخول في عرض موضوع الندوة الخاصة بتدريب موظفي المصارف العراقية اسمحوا لي بان اقدم بعضا من نشاط التدريب الخاص بالشركة العراقية للكفالات المصرفية التي اقامته من خلال برامجها وبالتنسيق مع مشروع ازدهار الذي اتاح الفرصة لموظفي الشركة وموظفي المصارف المشاركة بالبرامج التي لها علاقة بالانتماء والحسابات الخاصة بها الاطلاع على اخر المتجدات الدولية والممارسات المصرفية المعتمدة في المصارف العالمية.

لا يخفى عليكم ان الشركة اكتسبت وجودها القانوني في اذار ظ 2006 وفي ضوء التنسيق الجاري مع المصارف المساهمة في راس مال الشركة وتوفير الفرص التدريبية لموظفيها فقد اقامت الشركة 20 برنامج تدريبي خلال السنة 2006 شارك فيها 401 مشارك القيت عليهم المحاضرات وتوزيع الكراسات الخاصة بالمواضيع المؤشرة في الجدول المرفق والموقع فيه اقامة 29 دورة للغرض المذكور.

شارك 19 متدربا في سبعة دورات للفترة من 1-1 لغاية 28-3-2007 ويشارك الزملاء المشاركون في عرض الامور التي تخص التدريب واحتياجات المصارف لذلك كل حسب اختصاصه.والامر الاخر الذي احب ان اشير اليه قبل ان اختتم هذه الكلمة الموجزة

ان العمل المصرفي في العراق يعاني اجمالا من عدم توفر الكفاءة الازمة او الخبرة المصرفية الدولية الكامنة لتنسيق العمل المصرفي مع المصارف العالمية والدولية ويجاد علاقات مصرفية دولية تشجع المصارف الخارجية عاى التعامل مع المصارف العراقية .ان فقرة المصارف لم تعد مقتصرة على حجم اصولها او على العائد على استثماراتها لان هذه الاصول والعوائد معرضة للتآكل والتناقص مع مرور الوقت الا ان الاستثمار في القوى البشرية هو خط الدفاع الاول عن انجازات المصرف.اذا ارجو من كافة الاخوة مسؤولي القطاع المصرفي الاخذ بنظر الاعتبار موضوع تدريب وتاهيل كوادر مصرفية متقدمة كاداة لاحداث تغيير ايجابي في ثقافة العمل المصرفي كومة المصارف المصرفية هي افضل موجودات يمتلكها المصرف.

اشكركم على اتاحتكم هذه الفرصة لي واسمحوا لي بان اترك للاخوان عرض ارائهم ووجهات نظرهم مع ترك المجال للجميع للمشاركة في النقاش وابداء الرأي.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.